

**Organizației sindicale primare din cadrul IMSP SR Ialoveni,
a Federației sindicale „Sănătate”**

Salariaților vizați

NOTIFICARE

Prin prezenta, în temeiul alin.1 lit.b¹) al art.10, alin.2 lit.b) al art.42, alin.2, 3, 5 și 7 al art.42¹ ale Codului muncii, Vă informăm că, începând cu data de 10.03.2023, vor fi demarate procedurile de reducere a unor unități din statele de personal ale IMSP SR Ialoveni, în conformitate cu art.88 al Codului muncii, în vederea ajustării acestora cu prevederile organigramei IMSP SR Ialoveni, aprobată prin Decizia Consiliului Raional Ialoveni, nr.6/10 din 23 decembrie 2022 și Statelor de personal a IMSP SR Ialoveni pentru anul 2023, aprobate prin Decizia Consiliului Raional Ialoveni nr.6/4 din 23 decembrie 2022.

În vederea motivării solicitărilor formulate mai sus, invocăm următoarele.

Modificările la statele de personal operate prin Deciziile nr.6/4 și nr.6/10 din 23 decembrie 2022 au fost dictate de necesitatea juridică de ajustare a unităților de personal auxiliar, la normativele aprobate de Ministerul Sănătății, iar denumirile funcțiilor au fost adaptate conform prevederilor CORM-2021.

Astfel, în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Sănătății nr.95 din 07.02.2012 „Cu privire la normativele de personal în instituțiile medico-sanitare publice spitalicești” cota personalul auxiliar (tehnic, economic, administrativ și de deservire) în spitale cu număr de unități între 151 – 400 va constitui 9% din numărul total de unități stabilite pe instituție. Or personalul auxiliar pentru anul 2022 a fost de 39,50 unități de personal auxiliar din 279,50 unități aprobate, cea ce constituie în jur de 14 % din totalul de personal.

De asemenea, funcții precum: șef secție resurse umane și șef serviciu juridic impuneau instituția la achitarea suplimentului pentru șefie, în lipsa unei sarcini reale de conducere (fără angajați în subordine).

Prin urmare, se impune necesitatea reducerii 2,5 unități de muncitor auxiliar/lucrător auxiliar, 0,5 unități de contabil, 0,5 unități de specialist securitatea și sănătatea în muncă, care nu se mai regăsesc în statele de personal aprobate de fondator pentru anul 2023, iar funcțiile de șef secție resurse umane și șef serviciu juridic au fost reprofile de fondator, în specialist resurse umane și juristconsult.

Schimbările efectuate vor genera economii la fondul de salarizare în sumă de 454 584,00 lei, pentru anul 2023. Calculul detaliat este prezentat în tabelul de mai jos:

| Denumire funcție | Nr.unități reduse | Nr. de unități reprofile | Salariul de funcție lunar/ suplimentul pentru șefie (lei) | Cheltuieli de personal anual, inclusiv contribuții BASS (lei) | Economia de la funcțiile reduse/reprofile |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------------|---|---|---|
| muncitor auxiliar/ lucrător auxiliar | 2,5 | | 10 550,00 | 156 984,00 | 156 984,00 |
| contabil | 0,5 | | 5 000,00 | 74 400,00 | 74 400,00 |

| | | | | | |
|---|------------|------------|------------------|-------------------|-------------------|
| specialist securitatea și sănătatea în muncă | 0,5 | | 5 000,00 | 74 400,00 | 74 400,00 |
| șef secție resurse umane | | 1,0 | 5 000,00 | 74 400,00 | 74 400,00 |
| șef serviciu juridic | | 1,0 | 5 000,00 | 74 400,00 | 74 400,00 |
| TOTAL | 3,5 | 2,0 | 30 550,00 | 454 584,00 | 454 584,00 |

Prezenta notificare urmează a fi transmisă sub semnătură, se va plasa pe panoul informativ, se va publica pe pagina web și se va transmite persoanelor vizate pe email.

Reieșind din cele menționate mai sus, solicităm opinia consultativă scrisă a reprezentanților salariaților, privitor la intenția angajatorului de a reduce din statele de personal ale instituției, funcțiile menționate mai sus.

Cu respect,

Director



ȘARGU Dinu